

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 8 «Тундровичок»

Г.В. Дельгас

«21» декабря 2022 № 359

«Дорожная карта»

по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников
в МБДОУ «Детский сад № 8 «Тундровичок» на 2022 – 2024 год, 2022 – 2023 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно-правовое регулирование на уровне образовательного учреждения			
1.1	Разработка дорожной карты программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Дорожная карта, программа по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Декабрь 2022	Руководитель, заместитель заведующего учреждением
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Локальные акты	Декабрь 2022	Руководитель, заместитель заведующего учреждением
2.	Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогических работников о реализации дорожной карты по внедрению и реализации Целевой модели наставничества в образовательном учреждении на период 2022-2024 года.	Размещение материалов на сайте МБДОУ «Детский сад № 8 «Тундровичок» и информационном стенде учреждения.	В течение периода реализации	Куратор образовательного учреждения
2.2	Проведение семинара для наставников в образовательном учреждении с возложенными функциональными обязанностями по внедрению и реализации Целевой модели	Семинар	Декабрь 2022, сентябрь 2023,	Куратор образовательного учреждения

	наставничества педагогических работников образовательного учреждения.		сентябрь 2024	
2.3	Систематическое обновление информации на сайте образовательного учреждения о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников.	Раздел с содержательным наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников образовательного учреждения	Регулярно	Куратор образовательного учреждения
2.4	Консультирование по вопросам реализации «дорожной карты» по внедрению и реализации Целевой модели наставничества и по отдельным вопросам развития Целевой модели наставничества в образовательном учреждении.	Консультационная поддержка	В течение периода реализации	Куратор образовательного учреждения
2.5	Разработка методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Методика оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Декабрь 2022	Куратор, наставники образовательного учреждения
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение.	Декабрь 2022	Руководитель, куратор образовательного учреждения
3.2	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Наличие базы программ наставничества.	В течение периода реализации	Руководитель, куратор образовательного учреждения

3.3	Организация работы наставнических пар в образовательном учреждении.	Наличие персонализированных программ для наставнических пар.	В течение периода реализации	Руководитель, куратор образовательного учреждения
3.4	Разработка методических материалов в образовательном учреждении, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников.	Методические материалы	В течение периода реализации	Руководитель, куратор образовательного учреждения
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Руководитель, куратор образовательного учреждения
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении на мероприятиях разного уровня (конференции, фестивали, конкурсы) и средствах массовой информации.	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Куратор, наставники образовательного учреждения
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на официальном сайте образовательного учреждения	В течение периода реализации	Руководитель, куратор образовательного учреждения
5.	Мониторинг реализации программы наставничества педагогических работников в образовательном учреждении			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Куратор образовательного учреждения

5.2	Мониторинг внедрения и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Куратор образовательного учреждения
5.3	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении и принятие управленческих решений.	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно, июнь-июль 2023, июнь-июль 2024	Куратор образовательного учреждения
6.	Контроль исполнения мероприятий «дорожной карты» по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении			
6.1	Контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май, 2024	Руководитель, куратор образовательного учреждения
6.2	Контроль за реализацией программы наставничества педагогических работников в образовательном учреждении.	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май, 2024	Руководитель, куратор образовательного учреждения